

# DARBO SUTARTIS

2021 m. balandžio 9 d.Nr. PS-8/2021

Vilnius

Šią darbo sutartį (toliau – „Darbo sutartis“) sudarė toliau nurodytos šalys:

- 1) AB „Problematika“, juridinio asmens kodas 120721845, buveinė registruota adresu Granito g. 3-101, Vilnius, (toliau – „Darbdavys“ arba „Bendrovė“), atstovaujama direktoriaus Artūro Paleko, ir
- 2) V. B., asmens kodas [redacted], gyv. adresu [redacted] (toliau – „Darbuotojas“),

Toliau šioje Darbo sutartyje Darbuotojas ir Darbdavys kartu taip pat vadinami „Šalimis“, o kiekvienas atskirai „Šalimi“.

## 1. Darbovietė ir darbo funkcijos

- 1.1. Darbovietė – AB „Problematika“, Granito g. 3-101, Vilnius, Techninės priežiūros skyrius.
- 1.2. Pareigų pavadinimas – Techninis prižiūrėtojas.

Šalys susitaria, kad Darbuotojo darbo funkcijos yra nustatytos ir detalizuotos pareiginiuose nuostatuose, kuriuos tvirtina Darbdavys ir atskiruose Šalių sudarytuose susitarimuose.

- 1.3. Darbo funkcijas darbuotojas atlieka Darbo funkcijos atlikimo vieta yra ne nuolatinė bei kintanti, konkrečią darbo funkcijų atlikimo vietą savo nuožiūra, be atskiro Darbuotojo sutikimo, nustato Darbdavys, tačiau nurodymus darbuotojas gauna iš darbovietės, esančios adresu, nurodytu Sutarties 1.1. p.

## 2. Darbo užmokestis

- 2.1. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui [redacted] dydžio darbo užmokestį per mėnesį neatskaičius mokesčių (bruto). Darbo užmokestis yra pervedamas į jo nurodytą banko sąskaitą.
- 2.2. Darbdavys gali mokėti Darbuotojui premijas ir (arba) piniginius priedus atskiru savo sprendimu arba Bendrovėje nustatyta tvarka. Šie mokėjimai nėra laikomi šios Darbo sutarties dalimi ir atliekami išimtinai Darbdavio nuožiūra.
- 2.3. Darbo užmokestis mokamas 2 (du) kartus per mėnesį: pirma dalis (avansas) – ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio 20 (dvidešimtos) dienos, antra dalis – iki kito mėnesio 10 (dešimtos) dienos.
- 2.4. Darbuotojo rašytiniu prašymu, pateiktu Darbdaviui, darbo užmokestis gali būti mokamas 1 (vieną) kartą per mėnesį.
- 2.5. Darbuotojas sutinka, jog informacija apie priskaičiuotą ir išmokėtą darbo užmokestį, jo sudedamąsias dalis, priedus bei premijas Darbuotojui būtų pateikiama tik Darbuotojo nurodytu elektroninio pašto adresu.

## 3. Darbo sutarties rūšis

- 3.1. Darbo sutartis yra neterminuota.

## 4. Išbandymo laikotarpis

- 4.1. Nustatomas 3 mėnesių išbandymo laikotarpis.

## 11. Nutraukimas

- 11.1. Ši Darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatytais pagrindais. Įspėjimo terminas, kai darbo sutartis nutraukiama darbdavio ar darbuotojo iniciatyva arba kitais atvejais, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas. Darbdavys privalo visiškai atsiskaityti su atleidžiamu Darbuotoju Darbo kodekse nustatytais sąlygomis bei terminais.
- 11.2. Darbuotojas patvirtina, kad Darbo sutarties pasibaigimas ar nutraukimas niekaip neįtakos tų Darbo sutarties sąlygų, kurios pagal savo esmę turi likti galioti po Darbo sutarties nutraukimo ar pasibaigimo.
- 11.3. Nutraukus šią Darbo sutartį dėl bet kokios priežasties Darbuotojas nedarys jokių neteisingų ar klaidinančių žodinių ar rašytinių pranešimų apie Bendrovės veiklą, neprisistatys bei neleis savęs laikyti kaip nors susijusiu ar suinteresuotu Bendrovės veikla (išskyrus prisistatydamas kaip buvęs Bendrovės darbuotojas, bendraudamas su būsimais darbdaviais ar klientais ar vykdydamas teisės aktų reikalavimus).

Susitarimas sudarytas 2 (dviem) vienodą juridinę galią turinčiais egzemplioriais – kiekvienai Šaliai po vieną.

Šalių parašai:

Darbdavio atstovas

Darbuotojas



B